



Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.02.2023

№ 349

О внесении изменений в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083 «Об утверждении Положения об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения и дополнения:

1.1. Подпункт 2.2.8 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.8. В случае заключения с руководителем трудового договора на новый срок по причине окончания срока предыдущего договора, либо по причине изменения типа или названия учреждения, оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) для определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в соответствии с подпунктами 2.2.3 – 2.2.6 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Положения.».

1.2. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Для руководителей муниципальных учреждений культуры, не осуществляющих реализацию федерального проекта «Пушкинская карта» на территории городского округа, максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 40 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	2	3	4
1	Выполнение плана работы учреждения	Выполнение плана работы не ниже 90 процентов	25
2	Наличие и выполнение мероприятий по пожарной безопасности, охране труда	Выполнение плана мероприятий в полном объеме и в установленные сроки	10
3	Эффективное использование средств бюджета городского округа	Отсутствие: нарушений при ревизиях финансово-хозяйственной деятельности; кредиторской задолженности	15
4	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами, мэрией города для учреждений с численностью работников: менее 35 человек	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных соответствующими контрольно-надзорными органами, мэрией города по вопросам использования муниципального имущества, ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и другим вопросам	20
	не менее 35 человек		18
5	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности об исполнении бюджета городского округа, отчетности (информации), представляемой в структурные подразделения мэрии города	Представление отчетности (информации) без ошибок, достоверных данных, соблюдение сроков представления отчетности	15
6	Эффективность работы по привлечению дополнительных средств на цели, обеспечивающие развитие деятельности учреждения	Получение доходов на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	10
7	Эффективность работы по выполнению целевых показателей по средней заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации	Выполнение целевых показателей по средней заработной плате работников учреждений культуры в соответствии с величиной среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе не ниже 100 процентов	5
8	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов в соответствии с законодательством (показатель устанавливается для учреждений с численностью работников не менее 35 человек)	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов в размере, установленном федеральным и областным законодательством	2».

1.3. Пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Для руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих реализацию федерального проекта «Пушкинская карта» на территории городского округа, максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 50 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	2	3	4
1	Выполнение плана работы учреждения	Выполнение плана работы не ниже 90 процентов	20
2	Наличие и выполнение мероприятий по пожарной безопасности, охране труда	Выполнение плана мероприятий в полном объеме и в установленные сроки	8
3	Эффективное использование средств бюджета городского округа	Отсутствие: нарушений при ревизиях финансово-хозяйственной деятельности; кредиторской задолженности	12
4	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами, мэрией города для учреждений с численностью работников: менее 35 человек	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных соответствующими контрольно-надзорными органами, мэрией города по вопросам использования муниципального имущества, ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и другим	16
	не менее 35 человек		14
5	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации), представляемой в структурные подразделения мэрии города, и об исполнении бюджета городского округа	Представление отчетности (информации) без ошибок, достоверных данных, соблюдение сроков представления отчетности	12
6	Эффективность работы по привлечению дополнительных средств на цели, обеспечивающие развитие деятельности учреждения	Получение доходов на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	8
7	Эффективность работы по выполнению целевых показателей по средней заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации	Выполнение целевых показателей по средней заработной плате работников учреждений культуры в соответствии с величиной среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе не ниже 100 процентов	4
8	Достижение показателей эффективности по реализации федерального проекта «Пушкинская карта» на территории городского округа	Выполнение показателей эффективности по реализации федерального проекта «Пушкинская карта» в соответствии с подпунктом 3.2.1 настоящего Положения	20

1	2	3	4
9	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов в соответствии с законодательством (показатель устанавливается для учреждений с численностью работников не менее 35 человек)	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов в размере, установленном федеральным и областным законодательством	2».

1.4. Пункт 3.2 раздела 3 дополнить подпунктом 3.2.1 следующего содержания:

«3.2.1. Для руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих реализацию федерального проекта «Пушкинская карта» на территории городского округа, устанавливаются следующие показатели эффективности по реализации федерального проекта «Пушкинская карта»:

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	2	3	4
1	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и т.д.	Размещение 100% актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и т.д.	25
2	Процент событий по программе «Пушкинская карта», размещенных на сайте ПРОкультура.рф, от общего количества актуальных платных событий, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	Размещение не менее 30% событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	25
3	Рост объёма продаж по программе «Пушкинская карта»	Рост объёма продаж не менее чем на 10% от общего объёма вырученных средств	25
4	Рост объёма реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Рост объёма реализации билетов на каждое мероприятие по программе «Пушкинская карта» не менее 10%	25».

1.5. Абзац первый пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.6. Для руководителя муниципального казённого учреждения «Централизованное хозяйственное управление» максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 50 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.6. Раздел 3 дополнить пунктом 3.11 следующего содержания:

«3.11. Для руководителя муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 60

процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	Выполнение плана работы учреждения	Выполнение плана работы учреждения не ниже 90 процентов	20
2	Эффективное использование средств бюджета городского округа	Отсутствие нарушений при ревизиях финансово-хозяйственной деятельности; кредиторской задолженности	25
3	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных соответствующими контрольно-надзорными органами, мэрией города	25
4	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности об исполнении бюджета городского округа, отчетности (информации), представляемой в структурные подразделения мэрии города	Представление отчетности (информации) без ошибок, предоставление достоверных данных, соблюдение сроков представления отчетности	15
5	Наличие и выполнение мероприятий по пожарной безопасности, охране труда, соблюдение правил техники безопасности	Выполнение плана мероприятий по пожарной безопасности, охране труда в полном объеме и в сроки, установленные планом, отсутствие нарушений правил техники безопасности, повлекших за собой причинение вреда здоровью работников	15».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и в сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2023.

Мэр города

М.А. Семёнов